

УТВЕРЖДЕН

Приказом
МБДОУ «Детский сад ОБ №54»
от 64 № 05.07.13

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в дошкольном образовании в
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
физическому направлению развития детей №54»

Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности
и качества услуг в сфере образования, соотнесенные
с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление
детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

участие в долгосрочной целевой программе «Обеспечение доступности и развития
дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной
постановлением Администрации Томской области от 30 ноября 2012 года № 485а
«Об утверждении долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития
дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы» (далее – долгосрочная
целевая программа «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования
в Томской области на 2013 – 2017 годы»);

реализацию целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений,
реализующих образовательные программы дошкольного образования в ЗАТО Северск,
на 2011-2016 годы», утвержденной Постановлением Администрации ЗАТО Северск
от 02.09.2010 № 2368 (с изменениями);

создание дополнительных мест в муниципальном образовательном учреждении, а
также развитие вариативных форм дошкольного образования в муниципальной
образовательной организации;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования
и мониторинг качества их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного
образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками
организации дошкольного образования, внедрение механизмов «эффективного контракта»
с руководителем образовательной организации дошкольного образования в части
установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных
услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной
организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» на уровне организации.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организации дошкольного образования на основе показателей эффективности её деятельности.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 1 – 7 лет (по ЗАТО Северск)	тыс. человек	8,171	8,361	8,706	9,170	9,581	10,010	10,507
Численность детей в возрасте от 1 – 6 лет (по ЗАТО Северск)	тыс. человек	7,044	7,286	7,666	8,023	8,341	8,737	9,242
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	2,9	2,8	2,7	2,5	2,4	2,4	2,2
Численность воспитанников дошкольной образовательной организации (1-6 лет)	тыс. человек	0,202	0,204	0,204	0,204	0,204	0,206	0,206
Возможность в увеличении числа мест в дошкольной образовательной организации (0-7 лет)	тыс. мест	0,019	0,002	0	0	0	0,002	0
Возможность в увеличении числа мест в дошкольной образовательной организации (3-7 лет)	тыс. мест	0,009	0	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – создание дополнительных мест всего	мест	19	2	0	0	0	2	0
в том числе:								
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	человек	0	0	0	0	0	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций и пристройки	"-"	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт, перепланировка)	"-"	19	2	0	0	0	2	0
возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (перепрофилирование, капитальный ремонт)	"-"	0	0	0	0	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольной образовательной организации: всего, в том числе педагогические работники	тыс. чел.	0,061 0,031	0,060 0,029	0,060 0,029	0,060 0,029	0,060 0,029	0,060 0,029	0,060 0,029
Число воспитанников организации дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,9	8,5	8,5	8,5	8,5	8,6	8,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Получение субсидий на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы»	Администрация ЗАТО Северск, Управление образования Администрации ЗАТО Северск (далее – УО)	2013-2017 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Подписание соглашений о предоставлении субсидии на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы»	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013 год	
1.2.	Участие в мониторинге эффективности реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы» реализуемых на территории ЗАТО Северск	УО, Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей №54» (далее – МБДОУ «Детский сад ОВ №54»)	2013-2017 годы	

2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Администрация ЗАТО Северск, УО, Управление капитального строительства Администрации ЗАТО Северск (далее – УКС)	2013-2017 годы	Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста, в том числе за счет строительства современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций.
2.1.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций ЗАТО Северск	Администрация ЗАТО Северск, УО, УКС	2013-2017 годы	
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:		2013-2015 годы	
3.1	Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013-2015 годы	Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск, УО
3.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	УО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2015 годы	Аналитические материалы
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Изучение и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования:	УО, МАУ ЗАТО Северск «РЦО» (далее – РЦО), МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2016 годы	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1.	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по	УО, РЦО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013 год	

	актуализации (разработки) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования			
4.2.	Изучение и применение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	УО, РЦО	2014-2016 годы	Нормативные правовые акты УО, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
4.3.	Изучение и применение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	УО, РЦО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2014-2016 годы	
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	УО, РЦО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	УО, РЦО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013 год	
5.2.	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования. Обучение по программам повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.	- РЦО - МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в

5.3	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	УО, РЦО	2013-2018 годы	общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.4	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	УО, РЦО	2013 год	
6.	Изучение и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: - разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	УО, РЦО	2013-2014 годы	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций.
6.1.	Изучение методических рекомендаций Департамента общего образования Томской области (далее – ДОО ТО) о порядке формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013 год	Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск: система оценки качества дошкольных образовательных организаций; положение об оплате труда педагогических работников;
6.2.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	РЦО, МБДОУ «Детский сад ОБ №54»	2013 год	Муниципальные задания для дошкольных образовательных организаций. Аналитические материалы
6.3.	Применение инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	УО, РЦО, МБДОУ «Детский сад ОБ №54»	2013-2014 годы	

6.4.	Изучение методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	УО	2013-2014 годы	
6.5.	Изучение методических рекомендаций ДОО ТО для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013-2014 годы	
6.6.	Внесение изменений в локальные акты дошкольных образовательных организаций в течение 1 месяца после утверждения новых положений по оплате труда	УО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2018 годы	Локальные акты дошкольных образовательных организаций
Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании				
7.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области
7.1.	Изучение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	УО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2014 годы	
7.2.	Изучение и участие в апробации моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая: методические рекомендации по оплате труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций; методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат	УО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2014 годы	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования

7.3.	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	УО, МБДОУ «Детский сад ОБ №54»	2013-2014 годы	Количество дошкольных образовательных организаций, переведенных на систему «эффективного контракта»
7.4.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»: изучение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования и их нормативное правовое обеспечение; подписание соглашений с ДОО ТО по вопросам дополнительного финансирования	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск по финансовому обеспечению оплаты труда
8.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2013 год	
8.1.	Использование методических рекомендаций ДОО ТО по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации.	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013 год	Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск: положение об оплате труда руководителей образовательных организаций; типовые формы дополнений к трудовым договорам и должностным инструкциям
8.2.	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	УО, МБДОУ «Детский сад ОБ №54»	2013 год	
8.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в	УО, МБДОУ «Детский сад ОБ №54»	2013-2018 годы	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования

	соответствии с типовой формой договора.			
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»	УО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2018 годы	Аналитические материалы
9.1	Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация ЗАТО Северск, УО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2018 годы	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителей Администрации ЗАТО Северск, УО и ДОО на ТВ и радио; включение тем в программы повышения квалификации всех педагогических работников дошкольных образовательных организаций; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
9.2	Предоставление информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	УО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2018 годы	Аналитический отчет
9.3	Муниципальный мониторинг по выполнению целевых показателей	УО, РЦО, МБДОУ «Детский сад ОВ №54»	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	93	99	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес воспитанников дошкольной образовательной организации, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольной образовательной организации	процентов	-	0	0	100	100	100	В дошкольной образовательной организации будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Оценка деятельности дошкольной образовательной организации, её администрации и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольной образовательной организации	наличие	-	наличие	наличие	наличие	наличие	наличие	Во всех дошкольных образовательных организациях ЗАТО Северск будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования ЗАТО Северск к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области	процентов	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций ЗАТО Северск будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Томской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования